

BESZÁMOLÓ

A Kecskédi Napközi Otthonos Óvoda nevelőmunkájáról
a 2022/2023-as tanévben

Készítette: Beutl Istvánné
óvodavezető

Kecskéd, 2023.június 11.

Éves beszámoló

2022/2023-as nevelési év

Intézmény OM- azonosítója: 202712	Intézményvezető aláírás
Legitimációs eljárás	
Nevelőtestület nevében aláírás	Alkalmazotti közösség nevében aláírás
Szülői szervezet nevében aláírás	Fenntartó nevében aláírás
A dokumentum jellege: Nyilvános	

Ph.

„Gyermekekkel foglalkozni minden bizonnyal a leghálásabb munka,
ami a földünkön osztályrészünkről jutott,
de saját tökéletességünket is ez mozdítja előre.”

/Brunsztvik Teréz/

Az Intézményi éves beszámoló törvényi háttere:

- A 20/2012. (VIII. 31.) EMMI rendelet 3. (1) pontja
- 368/2011. (XII.31) Korm. rendelet az államháztartásról szóló törvény végrehajtásáról
- 137/2018 (VII.25) Óvodai Nevelés Országos Alapprogramja, Kormányrendelet
- 2011. évi CXCV. törvény a nemzeti köznevelésről (64-65 § és a 86-7. §)
- 2011. évi CXCV. tv. az államháztartásról
- 1997. évi XXXI. törvény a gyermekek védelméről és gyámügyi igazgatásáról
- 326/2013(VIII.30) Korm. rendelet a pedagógusok előmeneteli rendszeréről és a Közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992.évi XXXIII. törvény köznevelési intézményekben történő végrehajtásáról

Alapító okirat

A hatályos alapító okirat kelte: 2013. Augusztus 07.

Fenntartó neve: Kecskéd Község Önkormányzat Képviselő- testülete

Az intézmény neve: Kecskédi Napközi Otthonos Óvoda

Idegen nyelven: Kecskéder Kindergarten mit Hort

Felvehető maximális gyermeklétszám: 90 fő

Az intézmény óvodai csoportjainak száma: 3 csoport

Az intézmény napi nyitvatartási ideje: 10 és fél óra

Alapító okirat szerinti ellátandó feladat: óvodai nevelés

Tartalom:

1. Helyzetelemzés, személyi és tárgyi feltételek alakulása a tanév folyamán.
2. A gyermeklétszám várható alakulása az elkövetkező tanévben.
3. Munkatervünk megvalósult feladatai.
4. Tanügyigazgatási feladatok
5. A tanév során megtartott programjaink, ünnepeink.
6. Külső kapcsolatok alakulása.
7. Egyebek.

1. Helyzetelemzés, személyi és tárgyi feltételek alakulása:

A 2022/2023-as nevelési évben az érvényes jogszabályi előírások, az óvodavezetői program, az óvoda Pedagógiai Programja és az óvoda egyéb szabályozó dokumentumainak figyelembe vételével, valamint a megelőző nevelési időszak gyermeki értékelései, az Önértékelés és a Tanfelügyeleti ellenőrzés megállapításai alapján a nevelőtestület közreműködésével összeállított éves munkatervben meghatározott célokat és a hozzá kapcsolódó feladatokat valósítottuk meg. Közös kialakított értékek mentén, egységes nevelési elvek biztosításával folytattuk nevelési gyakorlatunkat. Vezetői oldalról hatékony kommunikációval és információmegosztással, valamint a feladatok arányos delegálásával biztosítottam a kitűzött célok megvalósítását.

A 2022/2023-as tanévben az előző évekhez hasonlóan három csoportban fogadtuk a gyermekeket. Az októberi statisztikai létszámunk: 82 fő volt, a tanév végére 87 gyermek látogatja óvodánkat. Sajátos nevelési igényű gyermekünk 3 van. Az Oroszlányi Járási Hivatalnál a védelemben vétel keretein belül 1 kisgyermek van. A tanév folyamán 1 kisgyermek távozott az intézményből lakóhely változása miatt.

Óvodánkban 51 gyermek étkezik térítésmentesen. Szülői nyilatkozat alapján kérlek kedvezményt:

- 3 vagy több gyermekes család
- a családban az egy főre jutó jövedelem alapján

Jelenlegi nagycsoport létszáma: 31 fő. Ebből 28 kisgyermek kezdi meg általános iskolai tanulmányait 2023.szeptember 1-én.

Személyi feltételeinkben változások történtek.

1. Óvodapedagógus álláshelyek száma: 7 fő, ebből tartósan távol lévő óvodapedagógus (GYED) helyettesítésére pályázatot írtam ki. Többszöri pályáztatás ellenére nem jelentkezett óvodapedagógus, így érdeklődés hiányában 2022.augusztus 1-től 2023. június 15. napjáig tartó kinevezéssel (feladat ellátásra) pedagógiai asszisztens helyettest alkalmaztam. (Sebestyénné Száraz Szandra). Ez a kinevezés 2023.03.24-én megszűnt, a munkavállaló felmondása miatt.

2023.04.01-től a törvényi előírásoknak megfelelően a már nyugdíjas óvodapedagógust (Richter Mária) alkalmazom 2023.06.30 - ig.

Óvodapedagógus: 7 fő, ebből 3 fő német nemzetiségi óvodapedagógusi végzettséggel rendelkezik

2. Dajkai álláshely száma: 3 fő

3. Pedagógiai asszisztens álláshely száma : 1 fő

4. Konyhai dolgozók száma: 2 fő (6 órás munkaidőben)

Az óvoda technikai személyzetében is változások történtek. 1 fő konyhai dolgozó távozása miatt, 2022.október 17-től kinevezett álláshelyre nyugdíjas konyhai dolgozót alkalmazok 2023.augusztus 31-ig(NágI Mihályné) .

A nyári takarítás idejére, 2023.07.10- 28 – ig ügyelet szervezésére nem kerül sor, mert az írásos előzetes felmérések alapján valamennyi szülő meg tudja oldani gyermeke elhelyezését.

A nyári zárásra olyan időpontot választottunk, melynek időpontja alatt nyári táborok indultak a községben, így a szülőknek lehetőségük van ezeket is igénybe venni.

2. A várható gyermeklétszám alakulása a 2023/24-es tanévben:

2023. április 25-26-27-én megtörtént az óvodai beíratás .

A 2023/2024-es tanévre az óvodába az alábbi gyermeklétszámok várhatóak:

A következő tanévben is 3 csoportban folytatjuk az óvodai nevelést.

A beíratás során 19 szülő kérte gyermeke felvételét, melyből 17 felvételt nyert és 2 fő állandó lakcím hiányában elutasító határozatot kapott.

A létszámok várhatóan a következőképpen alakulnak:

Kiscsoport : 26 fő

Középső csoport : 23 fő

Nagy csoport : 27 fő

76 fő

A 76 főből a jelenlegi (Pedagógiai Szakszolgálat által kiállított) határozatok alapján 2 gyermek SNI-s, akik + 2 főnek számítanak = 76 + 2= 78 gyermek.

3. Munkatervünk megvalósult feladatai

A gyermeki szociális kompetenciák alakítására valamennyi óvodapedagógus törekedett, kihasználva a szabad játék nyújtotta lehetőségeket. Különösen a nagycsoportban igyekeztünk erősíteni a társas kapcsolatokat, törekedve arra, hogy elkerüljük a konfliktushelyzeteket.

Lehetőséget adunk a szülőknek a közös kirándulásokkal, játszó délutánokkal arra, hogy jobban megismerhessék egymást, minket, mélyebben betekinthessenek az óvodai életbe. Szorgalmazzuk a fogadóórákon, szülői értekezleteken, közös programokon való minél szélesebb körű részvételt. A közös cél elérése érdekében szükség van a hatékony együttműködésre, hiszen mindenek középpontjában a *gyermek* áll.

A nagycsoportos óvónők fontos feladata a gyermekek iskolára való felkészítése. Valamennyi gyermek esetében az iskolai vizsgálat elvégzését a csoport pedagógusai kezdeményezték.

A nemzeti köznevelésről szóló 2011.évi CXC törvény 2020.január 1-jén hatályba lépő módosítása alapján az Oktatási Hivatal döntést hozott a tanköteles korú gyermekek további egy nevelési évig óvodai nevelésben való részvételének lehetőségéről.

2023.január 18-ig 8 gyermek gondviselője kérte az Oktatási Hivatalnál gyermeke további 1 évig óvodai nevelésben való részvételét. A Hivatal 7 szülő kérésének helyt adott, 1 kérelmet elutasított. Ezeket az adatokat rögzítettem az Oktatási Hivatal (KIR) adatlapján.

A kiscsoportos gyermekek beszoktatása szintén kiemelt munkatervi feladatunk volt. Személyre szóló egyeztetés szükséges ebben az életkorban, hiszen minden kisgyermek külön egyéniség, és ehhez igazodva történik a beszoktatásuk is. Mivel a tanév során folyamatosan érkeztek a gyermekek, ezért ebben a csoportban ez a feladat a nevelési év végéig jelentkezett.

Megtörtént a kiscsoportos gyermekek felmérése, elkészítették az óvodapedagógusok az anamnézis lapokat, valamint a nagycsoportos gyerekek tanév eleji szűrővizsgálatát is elvégezték a szakemberek. Az eredményekről a szülőket tájékoztattuk.

Ebben a tanévben az Oroszlányi Nevelési Tanácsadó ismét biztosította a gyógytornát, heti 2 alkalommal.

Intézményi költségvetésből finanszírozva oldottuk meg az alábbiakat:

- részképesség zavarral, önbizalom hiánnyal küzdő gyerekek fejlesztését a fejlesztő pedagógus heti 3x érkezik az óvodába (8gyermek)
- SNI gyermekek szakértői bizottság által előírt komplex fejlesztését utazó gyógypedagógus végzi heti 3 alkalommal., ez 3 fő kisgyermeknél van jelen. Évről évre egyre több az olyan gyermek, akiknek a fejlődéséhez gyógy- , ill. fejlesztőpedagógus szükséges. A jövőre vonatkozóan megfontolandó egy esetleges állandó státusz kialakítása óvodánkban.

Az egyéni bánásmód keretében heti rendszerességgel biztosítjuk a gyermekek logopédiai ellátását. Logopédiai fejlesztést azok a gyerekek kaptak, akik az év eleji felmérés során terápiás megsegítést igényeltek, szakképzett logopédus foglalkozott velük.. Akinél egyéb problémát látott, ott speciális vizsgálatot javasolt a szülőknek. Bízunk benne, hogy a logopédus a következő tanévben is folytathatja majd az elkezdett munkát.

A logopédiai foglalkozásokon résztvevő gyermekek száma: 26

A nyelvi nevelés feladatait a csoportban dolgozó nemzetiségi óvónők oldották meg, figyelembe véve a hagyományos ünnepköröket.

1 gyermeket nem a szülei nevelnek, hanem az apai nagypapa. A Komárom-Esztergom Megyei Kormányhivatal Oroszlányi Járási Hivatala határozatlan időre a nagypapát családba fogadó gyámul kirendelte. A családba fogadás ideje alatt a szülők felügyeleti joga szünetel.

A gyermekjóléti alapellátás célja, hogy hozzájáruljon a gyermek testi, értelmi, érzelmi és erkölcsi fejlődésének, jólétének, a családban történő nevelésének elősegítéséhez. A Gyermekjóléti Szolgálat által szervezett jelzőrendszer jól működik, véleményezéssel segítik munkánkat, a gyermekvédelemmel kapcsolatos információkat megkapjuk. Örömmel mondhatom, jelenleg nincs veszélyeztetett gyermek az intézményben.

A tanév folyamán az Óvónőképző Főiskola Hallgatója, a bölcsődei kisgyermeknevelő és dajka tanulók is a kecskédi óvodát választották hospitálásuk helyszínéül, 4 fő töltötte egy- egy hetes gyakorlatát intézményünkben.

Nevelés nélküli munkanapok száma: 5 db/ nevelési év. 20/2012. (VIII.31.)

EMMI rendelet 3§(5.) bekezdés.

1. Adventi díszek készítése a helyi vásárra
2. Mérési eredmények megbeszélése
3. Pedagógus önértékeléssel kapcsolatos feladatok elosztása
4. A nevelőtestületi képzés: egyeztetés alatt
5. Szakmai tapasztalatcsere, óvodalátogatás

Információ átadás

Az intézményben a pedagógusok, a pedagógiai munkát segítőket, valamint szülőket, a gyermekek között folyamatos információról, információcseréről, együttműködésről gondoskodunk. Az információ átadás változatos formáit alkalmazzuk ebben az évben is:

- A jogszabályokban előírt tájékoztatási kötelezettségek partnerek, kollégák felé) szóbeli, papír alapon és online formában teljesültek.
- Nevelőtestületi értekezletek, munkatársi értekezletek, nevelés nélküli napok a munkatervnek megfelelően kerültek lebonyolításra.
- Értekezleteket havonta tartottunk, amelyekről jegyzőkönyv, emlékeztető készült.
- A munkaterv elkészítésénél, értékelésnél, dokumentumok módosításánál a nevelőtestület, és a Szülői Munkaközösség számára az aktuális információkat, dokumentumokat szóban és online módon biztosítottuk minden alkalommal.
- A Szülői Munkaközösség képviselőivel az év során egyeztettünk a munkatervvel, dokumentum módosításokkal, programokkal kapcsolatosan, tájékoztatást kaptak az aktuális változásokról.
- Az óvodai zárt facebook csoport nagyon hatékonynak bizonyult a kollégákkal és a családokkal való kapcsolattartás során.

4. Tanügy-igazgatási feladatok megvalósítása:

Intézményünkben 2 alkalommal külső szakmai ellenőrzésre került sor:

- vezetői tanfelügyeleti ellenőrzés 2022. október 21.,
- intézményi ellenőrzés 2023.02.10.

A tanfelügyeletek során a szakértők elvégezték a dokumentumok előzetes elemzését, majd a helyszíni látogatás során interjúkat készítettek az érintettekkel. A látogatás zárásaként jegyzőkönyv készült. A megállapítások alapján elkészítettem az intézményi intézkedési tervet.

Az óvodapedagógusok évente két alkalommal tájékoztatják a szülőket gyermekük fejlődéséről. Konzultálnak egymással, a fejlesztő pedagógussal, a gyógypedagógussal, hogy minél hatékonyabban tudják fejleszteni az adott gyermeket.

Tehetséggondozás

Minden óvodapedagógus feladata, hogy felismerje és támogassa azokat a gyerekeket, akik valamilyen területen tehetséget mutatnak.

A tehetséggondozás vizuális tehetségműhely keretében és gyermektánc-néptánc keretében működött. A csoportos óvodapedagógusok az eddigi megfigyelések alapján választották ki a résztvevő gyermekeket, általában szabadidőben felkínálva a tevékenységeket.

A vizuális műhely foglalkozásain a tehetségígéretes gyermekek részére az óvodapedagógusok lehetőséget, időt, anyagot, eszközöket biztosítottak, új technikákat ismerhettek meg. Szép munkák készültek újrahasznosított anyagokból is. A foglalkozásokon megismert technikákat szabadidőben is szívesen alkalmazták.

A tánc tehetségműhelyben résztvevő gyermekek a partnerek által szervezett programokon szerepeltek.

Ellenőrzések

Vezetői ellenőrzés - Pedagógiai munka ellenőrzése

Heti rendszerességgel, folyamatosan ellenőrzöm a pedagógiai munkát. Elkészültek az éves pedagógiai tervek, melyek alapján végzik az óvónők a nevelő-oktató munkát. Az udvari élet során az óvónők és a dajkák a gyermekek felügyeletét, fejlesztését rendszerben ellátták.

A nagycsoportos gyermekek iskolára történő felkészítése során az óvónők eredményesen használják a rendelkezésre álló fejlesztő játékokat.

Ünnepeket, jeles napokat az éves munkaterv szerint megszerveztük, minden felelős felelősségteljesen végezte a feladatát. Hagyományaink, ünnepeink erősítik az óvodai nevelés céljainak elérését, illeszkednek óvodai arculathoz, megszépítik a hétköznapiakat.

A gyermekek differenciált fejlesztése folyamatosan és rendszerben történt, a problémás gyermekeknél kértük a szakemberek segítségét. A tanügy-igazgatási feladatok területén végzett ellenőrzéseim során nagyobb hiányosságokat nem tapasztaltam. A munkarendet a dolgozók betartják. Az óvónők a naplókat pontosan vezetik. A statisztikai és egyéb munkaügyi adatszolgáltatás folyamatosan a hivatalos helyekre megtörtént. A szabadságok nyilvántartása folyamatos. A jelenléti íveket vezetik a dolgozók.

Óvodavezetői ellenőrzésem során hiányosságként jeleztem az óvodapedagógusoknak: a Tehetséggondozás nyomon követhetőségének biztosítása a jövőben szerepeljen a csoportnaplókban.

Az ellenőrzések tapasztalatait folyamatosan, illetve az áprilisi szakmai koordinációs megbeszélés alkalmával ismertettem a kollégákkal.

Az esélyegyenlőség biztosítása érdekében az óvodapedagógusok változatos módszereket, eszközöket alkalmaztak a hiányok kompenzálása érdekében.

Továbbképzések

A nevelőtestület minden tagjának tovább és önképzése kiemelt fontosságú. Ebben a nevelési évben az intézményi továbbképzési program elveinek szem előtt tartásával és a beiskolázási terv alapján 5 fő vett részt továbbképzésen:

Tóth Gabriella: Korai többnyelvűség

Bábelmélet

Geiszt Márta : Játék és tánc a német nemzetiségi óvodákban és iskolákban

Hartmann Mónika : Komplet mozgásterápia

Diabétesz továbbképzés: Hartmann Mónika

Paár Orsolya

Rujavecné Jókhuty Zita

5. A tanév során megtartott programjaink, ünnepeink:

A nemzeti ünnepeket nem szervezzük külön, tekintettel az óvodáskorú gyermekek életkori sajátosságaira, ugyanakkor fontosnak tartjuk a hazafiasságra, lokálpatriotizmusra való nevelést. Ezen alkalmakkor gondot fordítunk a csoportszoba ünnepi díszítésére, figyelemmel kísérjük az ünnepre készülő falu változásait.

Őszi programok:

Népmese napja

Idősek napja

Állatok világnapja

Őszi interaktív show

Tök jó – hét

Márton nap

Nemzetiségi gála

3D-s mozi az oviban - Jégkorszak

Téli programok:

Közös gyertyagyújtás a templom előtt

Mikulás

Lázár Kati fejlesztő-tehetségfejlesztő- drámapedagógus előadása

„ Lucázás a faluban „

Karácsony

Farsang - pótfarsang

Egészség hét

3D- ovi mozi : Fóka és delfin show

Tavaszi programok

Március 15-i megemlékezés

Húsvét

Tracht tag

Bemutató foglalkozások a szülőknek

Közlekedés világnapja (focipálya)

Föld hete

Anyák napja csoportonként

Kirándulások csoportonként : bicikli túra- tatai tópart

Ballagás

Gyereknapi

Kerti parti

Ovi- suli

6. Külső kapcsolatok alakulása:

A betervezett programok, szolgáltatások megszervezésében nagy segítségünkre voltak az intézményi dolgozókon túl a közvetlen partnereink. A *Szülői Szervezet* továbbra is támogat bennünket az ünnepeink megszervezésében. A nyitottság mindenekelőtt az óvoda és a család jó kapcsolatában nyilvánul meg. A **szülők képviselői** nagy számban képviselték magukat a tanfelügyeleti ellenőrzés szülői interjúján is.

Köszönetet mondunk a *Fenntartónak* az év eleji anyagi támogatásért, (1000 Ft / gyerek) a Mikulás csomag, a karácsonyi játék vásárlás és a napi gyümölcsfogyasztáshoz nyújtott hozzájárulásért. Nagyon pozitívan értékelik a szülők ezeket a támogatásokat, bízunk benne, hogy a jövőben is megmaradnak.

A *Nemzetiségi Önkormányzat* is jelentős összeggel támogatja óvodánkat. A *Védőnő* rendszeresen látogatja gyermekeinket, elvégzi az éves szűrővizsgálatokat. Segíti a szülők tájékoztatását, kapcsolattartást az egészségügyi szervekkel.

ISKOLA

Az Óvoda-iskola átmentet munkacsoport ebben a nevelési évben is jól működött. A leendő első osztályosok számára biztosított a pedagógus ismertsége, ami segíti beilleszkedésüket az iskolai életbe.

Az óvoda épületében lehetőséget biztosítunk a *Baba-mama klub* kisgyermekének a találkozásokra. Fontosnak tartom a személyes kapcsolattartást a még nem óvodás korú gyermekekkel és azok szüleivel. A kicsik így 3 éves korukra már nem egy teljesen új közegbe érkeznek, játékosan ismerkednek az óvoda dolgozóival és az épülettel.

A *Művelődési ház* vezetőjével napi kapcsolatban vagyunk, köszönjük a színházlátogatások megszervezését, valamint, hogy helyszínt biztosít programjainknak.

PEDAGÓGIAI SZAKSZOLGÁLAT:

A szakszolgálat pedagógusaihoz bármikor fordulhattunk szakmai kérdésekkel, melyben pozitívan támogattak bennünket. A szakmai konzultáció folyamatos volt. A munkájukról záró összegzést biztosítottak számunkra a nevelési év végén.

7.Egyebek.

2023.január 2-án egy nagycsoportos korú kisfiúnál 1-es típusú diabétesz betegséget diagnosztizáltak. Az Oktatási Hivatal által szervezett diabéteszes továbbképzésen 3 kolléganő vett részt. A továbbképzés elméleti és gyakorlati modulból állt, ahol megismerték az ehhez kapcsolódó eszközöket és azok helyes használatát.

Az óvoda házi orvosával, dr. Tutervai Istvánnal közösen elkészítettük a „Diabéteszes gyermek speciális ellátási eljárásrendjét” és annak kiegészítő mellékletét, amit az érintett szülővel ismerttettem.

A gyermek állapota naponta megkívánja a többszöri vércukorszint mérést, majd az ehhez kapcsolódó inzulin beadását. Ezt a felelősségteljes feladatot Hartmann Mónika óvodapedagógus végzi el, aki Diabéteszpótlékot kap. (illetményalap 17 %-a)

A nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXC. törvény 2021. szeptember 1-jétől hatályos módosítása értelmében az 1-es típusú diabéteszsel élő gyermekek és tanulók esetében az óvoda, valamint az iskola 1-8. évfolyamán az érintett intézmény gondoskodik a napközbeni alapvető speciális ellátásról: a vércukorszint szükség szerinti méréséről, valamint – szükség esetén, orvosi előírás alapján – a szülővel, törvényes képviselővel történt egyeztetést követően, az előírt időközönként a szükséges mennyiségű inzulin beadásáról.

KARBANTARTÁS

Infrastruktúra fejlesztése kapcsán a kisgyermekek biztonságos, egészséges és esztétikus tárgyi környezetének kialakítására törekszünk, amely feladat folyamatos kihívásokat állít eléünk, hiszen megkezdődött a bölcsőde építése.

A 2023-2024- es nevelési év kezdéséhez a tárgyi feltételeink adottak. A csoportszobák, a konyha, a különböző helyiségek kitakarítása, fertőtlenítése a nyári zárás ideje alatt lesz elvégezve. Az épület további fertőtlenítése folyamatos. Az udvari játékok szükséges átvizsgálása, állag megóvása folyamatban van.

Homokozókban a homok cseréje évente történik.

Az épület fűtőkorszerűsítése megvalósult.

Az elmúlt tanévben betervezett költségvetésből és szülői összefogásból megtörtént az óvodavezetői iroda teljes felújítása.

Összefoglaló gondolatok.

A nevelési év beszámolóját a nevelőtestület a 2023.06.12-én- kelt 108/111/2023.számú határozata alapján 100 %-os arányban elfogadta. A nevelési év értékelését a Szülői Munkaközösség képviselői megismerték, véleményezési jogukat a jogszabályban előírtaknak megfelelően gyakorolták.

Köszönöm a Polgármester Úr, a Jegyző Úr és a Képviselő Testület pozitív, segítőkész támogatását mindennapi munkánk során és a partneri együttműködést!

Tisztelettel kérem beszámolómm elfogadását!

Tisztelettel:

Beutl Istvánné
óvodavezető

